

Raport z monitoringu kodeksu etycznego w Gminie Jasienica Rosielna za 2017 rok

sporządzony w dniu 06 grudnia 2017r.,

na podstawie §3 Załącznika Nr 2 do Zarządzenia Nr 7/2011/UG Wójta Gminy Jasienica Rosielna z dnia 10 marca 2011r. w sprawie wprowadzenia Kodeksu Etycznego Pracowników Urzędu Gminy Jasienica Rosielna oraz corocznego przeglądu i monitoringu postawy etycznej pracowników Urzędu Gminy Jasienica Rosielna.

Celem przeglądu i monitoringu postawy etycznej pracowników jest zapewnienie funkcjonowania adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w Urzędzie Gminy Jasienica Rosielna. Procedura przeglądu zrealizowana została poprzez zebranie ankiet zewnętrznych (dla mieszkańców) i ankiet wewnętrznych (dla pracowników).

Ankiety zewnętrzne oceny urzędu dostępne były w Sekretariacie Urzędu Gminy oraz na stronie internetowej Urzędu Gminy Jasienica Rosielna www.jasienicarosielna.pl. Mieszkańcy mogli oceniać stopień stosowania się pracowników Urzędu Gminy Jasienica Rosielna do zapisów Kodeksu Etycznego oraz jakość usług świadczonych przez urzędników. Do dnia sporządzenia raportu wpłynęło 6 ankiet od mieszkańców. Pięciu ankietowanych wie, że jest kodeks, nie wszyscy znają jego treść, ale uważają, że służy podniesieniu jakości świadczonych usług oraz, że pracownicy urzędu kierują się w swojej pracy zasadami kodeksu. Mieszkańcy nie widzą potrzeby zmian kodeksu lub nie mają w tym zakresie zdania.

Ankiety wewnętrzne zostały wypełniane przez pracowników zatrudnionych na stanowiskach urzędniczych w Urzędzie Gminy Jasienica Rosielna w listopadzie w liczbie 24 ankiety. Wszyscy pracownicy oświadczyli, że zapoznali się z treścią Kodeksu Etycznego /pisemne potwierdzenia zapoznania znajdują się w aktach osobowych wszystkich pracowników/. Wszyscy akceptują zapisy Kodeksu, uważają że jest potrzebny i spełnia swoje zadanie. Żaden pracownik nie proponował wprowadzenia zmian do Kodeksu Etycznego. Innych uwag nie wniesiono.

Na podstawie dokonanej analizy należy stwierdzić, że mieszkańcy w 2017r. nie byli zbyt zainteresowani monitorowaniem postawy etycznej pracowników przy pomocy ankiet. W stosunku do poprzedniego roku sytuacja uległa tylko nieznacznej poprawie. Wniosek nasuwający się po kolejnym przeglądzie Kodeksu Etyki wśród społeczności lokalnej to zbyt mała świadomość funkcjonowania Kodeksu wśród mieszkańców i zapewne wynikający z tego faktu brak motywacji do wypowiedzania się w tej kwestii. Zaleceniem na najbliższy rok w tym temacie powinno być dalsze uświadamianie i dbałość o stały dostęp do treści Kodeksu Etyki wszystkich mieszkańców Gminy Jasienica Rosielna oraz umożliwienie im każdorazowego wypowiedzenia się oraz zgłaszania uwag dotyczących funkcjonowania Kodeksu.

Natomiast pracownicy posiadają wiedzę w tym temacie i akceptują wprowadzone Kodeksem Etycznym zasady.

SEKRETARZ GMINY

mgr inż. Elżbieta Plonka

.....
/sporządził/

WÓJT GMINY

mgr. I. Brzuszek

.....
/zatwierdził/